

QUIÉN ES QUIÉN EN LOS DESPACHOS

Abdón Pedrajas Littler, en busca de la excelencia en laboral corporativo

El socio director Antonio Pedrajas afirma que el principal desafío de la firma es dar confianza a sus clientes y acompañarlos en su toma de decisiones, teniendo en cuenta los cambios regulatorios.

V. Moreno. Madrid

La andadura de Abdón Pedrajas, *boutique* especializada en laboral, arrancó en 1968. Desde entonces, su crecimiento ha sido imparable, especialmente con la progresión –cuantitativa y cualitativa– que vivió en 2021 al pasar a formar parte de Littler Global.

Si sus objetivos eran altos entonces, ahora lo son aún más. “Queremos seguir aumentando nuestro liderazgo y reconocimiento como uno de los despachos de referencia en Derecho del Trabajo, en España y en el mundo”, afirma con rotundidad Antonio Pedrajas, socio director de Abdón Pedrajas Littler. “Nuestro objetivo es siempre apostar por el crecimiento orgánico sostenido, reconociendo así la aportación a la firma que hacen nuestros profesionales. Pero tampoco descartamos un posible crecimiento inorgánico, según vayan surgiendo oportunidades y necesidades”.

Respecto a este asunto, hay que destacar que el despacho de abogados ha dejado recientemente su sede madrileña en la calle Jorge Juan 35 para apostar por unas nuevas oficinas en el Paseo de la Castellana 89, movimiento que se enmarca en su estrategia de crecimiento, desarrollo y proyección internacional y que se suma a la apertura de su oficina en la Comunidad Valenciana, en abril de 2022, uniéndose así a las de Madrid y Barcelona.

Principales retos

El socio director es consciente de los retos que tiene por delante y que afectan a cualquier organización de prestación de servicios, como la revolución tecnológica y el impacto de la inteligencia artificial (IA) en las empresas y la sociedad o la incertidumbre, política, económica y social. También hay otros desafíos específicos de los propios despachos de abogados, como la profesionalización del sector –“cada vez más competitivo”–, el cumplimiento nor-



De izquierda a derecha, Alfredo de Sandoval de Sandoval (socio); María Orio González (socio); Sonia Cortés García (socio); Javier Thibault Aranda (de pie, consultor); Iván López García de la Riva (socio director del área Laboral); Antonio Pedrajas Quiles (socio director del despacho); Inés Molero Navarro (socio); Daniel Miró Morros (socio); Pablo Pedrajas Quiles (socio área Fiscal-Laboral); Tomás Gómez Álvarez (socio) y Miguel Arberas López (socio).

mativo y ético o la retención y captación del talento.

Sin embargo, Pedrajas identifica que, como bufete especializado en Derecho Laboral, tienen su propia idiosincrasia y desafíos propios, derivados de los cambios constantes en la regulación y la normativa aplicable. “El Derecho del Trabajo es de suma importancia debido a lo fundamental que es el ámbito laboral en la sociedad. Por ello, es crucial dar confianza a nuestros clientes, acompañarlos en sus decisiones, ofreciéndoles un asesoramiento integral que les aporte seguridad en su toma de decisiones, teniendo en cuenta los constantes cambios regulatorios y normativos recientes y que se avecinan en la materia”, explica.

El experto señala que cuestiones como las reestructuraciones laborales, expedientes de regulación de empleo (ERE), la negociación colecti-

“ Los profesionales buscan fórmulas y entornos de trabajo más flexibles y el salario emocional ha adquirido una gran importancia ”

va, etcétera, “son procesos muy complejos en los que los abogados laboristas no podemos ser sólo meros asesores, sino compañeros de viaje y aliados estratégicos de nuestros clientes”.

Además de estos claros desafíos, Antonio Pedrajas hace un alto en el camino para explicar qué le ha aportado formar parte de la firma a Littler Global. “Nuestra pertenencia a Littler Global nos ha dado la incuestionable oportunidad de intensificar nuestra capacidad de ofrecer un asesoramiento internacional único a nuestros clientes, formando parte de la organización de abogados laboristas más importantes del mundo, ampliando nuestro foco de proyectos y acciones globales”.

El socio director añade otro aspecto esencial para él: “Somos parte de la estructura mundial líder en Derecho del Trabajo, manteniendo nuestra capacidad de toma de

decisiones y organizativa lo que ha sido también clave del éxito de nuestra firma”.

Talento

Para Abdón Pedrajas Littler, ser competitivos en materia de atracción y retención de talento es una prioridad. La firma quiere seguir impulsando sus áreas de trabajo, para lo que continuarán promocionando a sus abogados, aunque no descartan incorporar a letrados dependiendo de las necesidades de cada oficina y de la firma en general.

En cuanto al talento joven, Pedrajas afirma que “los más jóvenes buscan trabajar en un despacho de referencia en el que tengan un largo recorrido, donde se les apoye y tengan proyección”, pero no olvida destacar que, ahora, “los profesionales buscan fórmulas y entornos de trabajo más flexibles y el salario emocional ha adquirido una gran importancia”.

Los datos

Abdón Pedrajas Littler

Sede principal 
San Francisco (EEUU)

Sede principal España
Madrid

Oficinas en España
Madrid, Barcelona y Valencia.

Principales áreas de práctica

• Laboral corporativo.

Socio director global

Erin Webber (socio director de Littler).

Socio director en España

Antonio Pedrajas Quiles
Principales responsables en España

• Iván López García de la Riva, socio coordinador del área laboral.

• Alfonso Pedrajas, socio coordinador de Barcelona.

• Javier Molina, socio coordinador de Valencia.

Nº socios en España

15 socios.

Nº abogados en España

49 abogados.

Facturación España

8,6 millones de euros.