

¿Por qué en otros países de nuestro entorno el ajuste de la crisis económica se ha concretado en una relativa reducción de los costos de la mano de obra, unida a una significativa readaptación de sus condiciones de trabajo y no en extinciones de contratos temporales y despidos de los trabajadores, como ha ocurrido en España? ¿Por qué, en general, la empresa española utiliza más las medidas de flexibilidad externa, referidas a la contratación y a las extinciones contractuales, que las medidas de flexibilidad interna?

A contestar esta difícil pregunta se dedica el presente libro, desde la perspectiva de la regulación de las medidas de flexibilidad interna: descuelgues salariales del convenio colectivo aplicable, aplazamiento en el pago de las cuotas a la Seguridad Social, clasificación profesional/movilidad funcional, movilidad geográfica, modificación sustancial de las condiciones de trabajo, suspensiones contractuales y reducciones de la jornada laboral.



ABDÓN PEDRAJAS MORENO\_TOMÁS SALA FRANCO\_CARLOS MOLERO MANGLIANO

La flexibilidad interna en la empresa 2ª Edición

19



tlb  
laboral práctico

Abdón Pedrajas & Molero

ABOGADOS & ASESORES TRIBUTARIOS

# La flexibilidad interna en la empresa

Una valoración crítica tras las  
reformas de 2010, 2011 y 2012

2ª Edición

Abdón Pedrajas Moreno  
Tomás Sala Franco  
Carlos Molero Mangliano