

En el presente libro se estudian las diferencias entre la modificación del contrato de trabajo y la modificación de las condiciones de trabajo contractuales. Y, dentro de esta última, los tres procedimientos posibles - el mutuo acuerdo, la voluntad unilateral del empresario y la voluntad unilateral del trabajador,- referidos a la modificación de las condiciones de trabajo en general, a las funciones, al lugar de trabajo y al tiempo de trabajo (horas extraordinarias y reducción de la jornada laboral). Por último, se analiza la modificación de las condiciones de trabajo normativas, con especial atención al procedimiento para la inaplicación y modificación de un convenio colectivo estatutario.

TOMÁS SALA FRANCO\_ ANTONIO PEDRAJAS QUILES



Abdón Pedrajas & Molero  
ABOGADOS & ASESORES TRIBUTARIOS

## La modificación e inaplicación de las condiciones de trabajo

Tomás Sala Franco  
Antonio Pedrajas Quiles



La modificación e inaplicación de las condiciones de trabajo

24

tlb  
laboral práctico