

La revisión salarial es una de las materias típicas de la negociación colectiva que más conflictividad provoca, tanto en el ámbito de su negociación como en el de su aplicación. Conocidos son los problemas relacionados con su interpretación en sede judicial de los términos pactados por las partes, así como los problemas relacionados con la actualización de las tablas salariales por parte de las comisiones paritarias.

El actual trabajo pretende, por un parte, aportar soluciones jurídicas a los problemas planteados y, por otra, otorgar al lector una visión completa de las cláusulas de revisión salarial y los otros tipos de revisión salarial menos comunes, con el propósito de dotar al operador jurídico de un conocimiento completo sobre ellas, imprescindible para su negociación en el ámbito de los convenios colectivos. Se incluyen nuevos tipos de cláusulas que tendrán por objeto reducir la conflictividad.

Además se adquirirá con su lectura de todos los elementos necesarios para la argumentación jurídica en caso de que el conflicto provocado por una cláusula de revisión salarial llegue a los Tribunales.

